

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ГОРОДИЩЕ  
(МКОУ СОШ с. ГОРОДИЩЕ)

---

**ПРИКАЗ**

№ 312

от 23.12.2019г.

Об утверждении Кодекса профессиональной этики  
педагогических работников образовательной организации

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения педагогическими работниками МКОУ СОШ с. Городище своих должностных обязанностей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить новую редакцию Кодекса профессиональной этики педагогических работников образовательной организации, рассмотренный на педагогическом совете протокол от 20.12.2019г. № 4 (Приложение 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Е.В. Новоселова

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Городище

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников  
образовательной организации**

Введен в действие приказом от 23.12.2019  
№ 312

**1. Общие положения**

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников образовательной организации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться педагогические работники образовательной организации.
- 1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета педагогических работников и обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
- 1.4. Кодекс служит основой для формирования должной морали в системе образования, уважительного отношения к системе образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.
- 1.5. Гражданин, поступающий в образовательную организацию на педагогическую должность, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
- 1.6. Каждый педагогический работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от педагогического работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- 1.7. Знание и соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса является одним из критериев качества их профессиональной деятельности.

**2. Правила служебного поведения педагогических работников**

- 2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- 2.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательной организации.

- 2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности педагогических работников.
- 2.1.3. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- 2.1.4. Уведомлять администрацию образовательной организации, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к педагогическому работнику каких-либо лиц в целях склонения педагогического работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.1.5. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций.
- 2.1.6. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.
- 2.1.7. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.
- 2.1.8. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации; учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий; способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
- 2.1.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательной организации.
- 2.1.10. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Свердловской области меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.
- 2.1.11. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности образовательной организации, её руководителей, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника.
- 2.1.12. При взаимодействии друг с другом педагогическим работникам необходимо:
- 2.1.12.1. оказывать поддержку и содействие в рамках соблюдения установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений;
- 2.1.12.2. проявлять уважение и вежливость;
- 2.1.12.3. соблюдать субординацию;
- 2.1.12.4. проявлять сдержанность и стрессоустойчивость;
- 2.1.12.5. не допускать обсуждения в коллективе личных и профессиональных качеств педагогических работников;
- 2.1.12.6. оказывать содействие в формировании взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности в коллективе.
- 2.2. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, законы Свердловской области, муниципальные правовые акты.
- 2.3. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### 3. Этические правила поведения педагогических работников

- 3.1. В выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. С учетом этических правил поведения педагогический работник воздерживается от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений и реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2.4. Курения во время совещаний, бесед, иного общения с гражданами.

3.3. Педагогические работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Педагогические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид педагогических работников при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю.

Деловой стиль для мужчин предполагает костюм классического покроя умеренных, неярких тонов, допускаются пиджак и брюки, джемпер, сорочка с длинным рукавом. В летнее время допускается сорочка с коротким рукавом. Деловой стиль для женщин предполагает строгий костюм, допускаются жакет, юбка, брюки, платье классического покроя. При отсутствии жакета рекомендуется прикрывающий плечи рукав блузки или платья. Основные рекомендации к украшениям, макияжу и аксессуарам: умеренность и элегантность.

3.5. Педагогическим работникам запрещается курение в образовательной организации и на её территории.

#### 4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение педагогическими работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях педагогического совета.

4.2. Соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий и при поощрении педагогического работника, добросовестно исполняющего свои трудовые обязанности.

Рассмотрен на педагогическом совете  
протокол от 20.12.2019 № 4